

## PERSONAL TECNICO PROYECTO MONITORIZACIÓN DE POBREZA ENERGÉTICA

La **Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN)**, es una coalición independiente de ONG y otros grupos que trabajan por el fin de la pobreza, de las desigualdades y por la inclusión social, en distintos Estados de la Unión Europea.

El objetivo fundamental de EAPN-ES es lograr que las personas que se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad puedan ejercer sus derechos y deberes en condiciones de libertad e igualdad, rompiendo su situación de aislamiento y de desventaja.

El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, a través de la Dirección General del Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), convocó licitación para la contratación de un **“Servicio de reclutamiento, configuración y monitorización de un panel de hogares vulnerables para dar cumplimiento a lo dispuesto dentro del eje I: Mejorar el conocimiento sobre la pobreza energética”**, de la cual EAPN-ES ha sido adjudicataria, junto con la Asociación de Ciencias Ambientales (ACA), Universidad Carlos III de Madrid y el Instituto de Ciencias de la Construcción Eduardo Torroja.

El objetivo principal del proyecto es la realización de un estudio de monitorización de un panel de hogares vulnerables atendiendo a la zona climática de los mismos, a lo largo del periodo de ejecución de este. Dicho estudio tiene entre sus objetivos comprobar la adecuación de los consumos energéticos reales a los gastos energéticos teóricos requeridos de acuerdo con la zonificación climática del Código Técnico de la Edificación.

Dentro del proyecto global, la responsabilidad de EAPN-ES es la de la identificación y selección de la muestra de hogares a monitorizar, para su posterior toma de contacto, seguimiento y mantenimiento.

### ✓ Información general de la posición ofertada

- Puesto ofertado: Personal técnico del proyecto
- Puesto a quién reporta: Coordinador/a territorial
- Lugar de trabajo: Valladolid y viajes por CCAA de Castilla y León

### ✓ Funciones del puesto

La persona será contratada para el trabajo inicial de campo del proyecto, consistente en reclutar hogares. Para esto realizará una encuesta telefónica que incluirá un “check list” que permita comprobar cuales de los hogares preseleccionados cumplen los requisitos exigidos y, por tanto, son susceptibles de participar en el proyecto.

De la primera acción, y una vez seleccionados los hogares que serán monitorizados y cuáles quedarán en la reserva, se concertará y realizará una visita presencial a los primeros para presentar el proyecto, hacer encuesta en profundidad, instalar kit de medición de consumo, etc.

Entre las funciones concretas a desarrollar se pueden citar las siguientes:

- Contactar con los hogares vulnerables del proyecto, tanto de manera presencial como telefónica.
- Acordar la participación de quienes cumplan los requisitos preestablecidos.
- Realizar las encuestas previstas.
- Participar en las distintas reuniones o seminarios de coordinación o seguimiento a las que sea convocada.
- Mantener, de manera habitual, la interlocución necesaria con el resto del personal del proyecto, y muy especialmente con quienes desarrollen labores de coordinación, siguiendo sus instrucciones y poniendo en su conocimiento todas aquellas incidencias que se produzcan.
- Responsabilizarse del volcado de los datos que sean necesarios en la correspondiente aplicación.
- Respetar la necesaria confidencialidad y el cuidado en la custodia de aquellos datos de carácter personal a los que acceda en el ejercicio de sus funciones, con un escrupuloso respeto a la legislación vigente en esta materia.
- Realizar el necesario acompañamiento a las personas en situación de vulnerabilidad que participan en el proyecto, para solventarles cualquier duda que puedan plantear.
- Elaborar los distintos informes u otros documentos que le correspondan o le sean requeridos por la persona que se ocupa de la coordinación.

#### ✓ **Requisitos necesarios**

- Formación académica de ámbito medio o superior, especialmente en el ámbito de las ciencias sociales o humanas (Diplomaturas o Grados de Psicología, Trabajo Social, Integración Social, Educador, etc.)
- Experiencia demostrable (mínimo 2 años) en trabajos que impliquen intervención con personas en situaciones de pobreza o vulnerabilidad: trabajo social, intermediación, etc. Se valorará la realización de voluntariados en este ámbito.
- Formación complementaria vinculada a las materias de acción de EAPN: pobreza, exclusión social, desigualdades...
- Manejo del paquete Office o de otros programas o herramientas de gestión y análisis que sean necesarias para desarrollar las labores del puesto.

- Vehículo propio y permiso de conducir B.
- Disponibilidad para viajar.
- Flexibilidad horaria.

#### ✓ **Competencias y capacidades requeridas**

- Orientación a resultados.
- Gestión e inteligencia emocional. Alta capacidad de empatía.
- Resolución de problemas.
- Flexibilidad.
- Resiliencia.
- Iniciativa.
- Habilidades comunicativas, persuasivas y didácticas.
- Trabajo en equipo.
- Planificación / organización.
- Conocimientos básicos de la legislación en materia de protección de datos.
- Dominio de técnicas de redacción y del lenguaje.
- Alta motivación e identificación con los valores, misión y visión de EAPN.

#### ✓ **Condiciones del puesto**

- Tipo de contrato: eventual desde el 1 de septiembre 2022 al 31 de enero 2023 (cinco meses)
- Retribución: “Según Convenio de Acción e Intervención Social”, Grupo Profesional 2
- Jornada: parcial (34 horas semanales)
- Flexibilidad horaria
- Viajes frecuentes
- Incorporación: 1 de septiembre

#### ✓ **Solicitudes**

Las personas interesadas deben presentar sus candidaturas por correo electrónico a [administración@eapn.es](mailto:administración@eapn.es), aportando su CV junto con carta de motivación.

El plazo de presentación de solicitudes finalizará el 20 de agosto de 2022.