

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.48

19 de Noviembre 2021



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 48, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Premios	15
Publicaciones	29
Entidad protagonista	41
Recomendaciones literarias	45
Agenda	47



Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:
Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

19 de noviembre: Día Internacional de la Mujer Emprendedora

El 19 de noviembre se conmemora el *Día Internacional de las Mujeres Emprendedoras*. Esta fecha fue instaurada por las Naciones Unidas en 2014 con la finalidad de sensibilizar a la sociedad sobre los obstáculos a los que las mujeres tienen que enfrentarse en el entorno empresarial.



Buenas Prácticas

Desde la **Fundación Mujeres** se ha puesto en marcha la campaña **#EmprendedorasTalentoTransformadorFM** con una serie de actividades que configuran los itinerarios de creación y consolidación de empresa, realizadas en el marco de los proyectos **El Emprendimiento y DANA+**, financiados por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Ministerio de Trabajo y Economía Social y Fondo Social Europeo.

[+ Info](#)

CERMI Castilla y León Lanza una Campaña Sobre la Prevención de la Violencia de Género

CERMI Castilla y León se une al Día Internacional del 25N con el fin de erradicar esta lacra social y lanza, en colaboración con la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, una campaña para visibilizar a las mujeres con discapacidad que son víctimas de violencia de género para que nos sean ignoradas y se den los apoyos necesarios.

La necesidad de visibilizar la violencia de género en las mujeres con discapacidad es muy necesaria porque sigue siendo muy, muy invisible destaca el presidente de CERMI Castilla y León. El 60% de las mujeres y niñas con discapacidad han sufrido algún tipo de violencia o incluso en algunas esa discapacidad ha derivado por una agresión. Son los datos recogidos en un estudio sobre la situación de las mujeres con discapacidad que sufren violencia elaborado por CERMI mujeres.

En la campaña participan cinco mujeres que dan voz a las diferentes discapacidades para pedir a la sociedad y a las administraciones que les escuchen y les den los apoyos necesarios a lo largo el proceso. La campaña consta de un video de experiencias y sensaciones que relatan diferentes mujeres que dan voz a otras que han sufrido violencia de género, además de cinco videos cortos de gran impacto sobre vivencias junto con cinco carteles de apoyo.

Los canales para seguirla son la **web de Cermi Castilla y León** (www.cermicyl.org); **YouTube CERMI Castilla y León**; **Facebook** (CERMI CyL) y **Twitter** (@cermi_cyl).

En esta línea de sensibilización, también se han desarrollado unas jornadas denominadas *Participación, liderazgo y empoderamiento frente a la violencia de género en mujeres con discapacidad* en las que se han ofrecido una serie de herramientas para favorecer la participación activa, el liderazgo y el empoderamiento como medidas preventivas frente a la violencia de género. Y se han extraído las siguientes conclusiones: es necesario que las mujeres con discapacidad puedan contar con formación sobre derechos y los recursos disponibles; todas las actuaciones y recursos deben seguir las normas de accesibilidad universal y diseño para todos; y finalmente, los profesionales deben estar formados sobre aspectos fundamentales en la atención a personas con discapacidad.

Y finalmente, la **Comisión de Mujer de CERMI Castilla y León** se constituyó hace tres años con el objetivo de dar un enfoque de género en las políticas y proyectos que desarrolle CERMI Castilla y León, siguiendo las prescripciones establecidas por la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad y la convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, así como todo el ordenamiento jurídico español sobre la materia.

De esta forma, se pretende garantizar la plena vigencia de los derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad.

CERMI Castilla y León está formado por trece organizaciones regionales ASpace, COCEMFE, FAPAS, FAPSCL, FEACEM, FEDERACIÓN DE AUTISMO, ONCE PLENA INCLUSIÓN, PREDIF, SALUD MENTAL, SINDROME DE DOWN, FECYLDACE Y FUNDACIÓN INTRAS.

+ Info



La Federación de Baloncesto de Castilla y León pone en Marcha la Campaña #YoDigoCero

La **Federación de Baloncesto de Castilla y León**, en colaboración con la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, pone en marcha una ambiciosa campaña de sensibilización. El baloncesto de Castilla y León, una vez más, quiere unirse contra de la violencia de género con un mensaje inequívoco de rechazo y concienciación.

En todos los partidos que se disputen en Castilla y León durante las jornadas del 20-21 de noviembre y del 27-28 de noviembre, los equipos y los árbitros y oficiales de mesa posarán juntos tras la pancarta antes del inicio del encuentro. Estas fotos se subirán a las redes sociales (Instagram, Twitter y Facebook), incluyendo los hashtag *#YoDigoCero* *#BasketCyL*.



Además, se impulsará una acción para que todos equipos y jugadores/as tengan la oportunidad de participar en esta campaña. Para ello FBCyL propone un concurso donde todos/as puedan participar, y en el que este año se espera además la participación de la toda la comunidad educativa de Castilla y León (colegios, institutos y universidades), especialmente en el entorno rural.

Se constituirá un jurado que elegirá los 3 vídeos que optarán a ser ganadores mediante votación en RRSS. De entre los 3 finalistas, el video que más apoyo registre en RRSS obtendrá un atractivo premio (500 € en material deportivo). También podrán participar colegios, empresas, y cualquier otra entidad siempre y cuando se identifique claramente la organización que recibirá el premio en caso de ser el video ganador del concurso. Los ganadores del concurso de vídeos podrán asistir además a un partido de Liga de uno de los tres equipos profesionales de nuestra comunidad (**Perfumerías Avenida, Embutidos Pajariel Bembibre y Recoletas Zamora**) donde se les hará entrega del premio.

Si bien estas acciones se concentran alrededor del Día 25 de noviembre *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer*, la **Federación de Baloncesto de Castilla y León** ha realizado potentes acciones de sensibilización durante todo el año. Así, las selecciones de Castilla y León han participado en los Campeonatos de España con el mensaje e imagen institucional de YoDigoCero en las equipaciones. En el circuito 3x3 Street Basket Tour el mensaje también se ha incorporado en las camisetas de los más de 1.000 participantes y en los soportes publicitarios. En las Copas de Castilla y León celebradas en septiembre y octubre los equipos de élite de Castilla y León también han participado en esta campaña posando tras la pancarta YoDigoCero.

+ Info

El Paseo de la Mujer de Rueda

El **Ayuntamiento de Rueda** inauguró el pasado jueves 18 de noviembre el *Paseo de la Mujer*, un proyecto comunitario que arranca este 2021 y tendrá continuidad en años sucesivos. El fin de este proyecto es dar importancia a las mujeres pioneras en algún ámbito, que hayan roto o luchen por romper los estereotipos de género.

La primera etapa de este proyecto se ha iniciado con la inauguración de tres paneles de las mujeres elegidas. Los paneles serán de carácter permanente y tendrán un tamaño de 2 metros de alto por 1,5 metros de ancho, cada uno reflejará la imagen de una mujer mediante una ilustración y estará acompañada por el nombre de la misma y una breve biografía.



Recomendaciones para incluir el enfoque de género en la lucha contra el cambio climático

La crisis climática no afecta del mismo modo a todas las personas, ya que las mujeres y las niñas, son quienes sufren más sus consecuencias directas.

Por ello, es preciso que la lucha contra el cambio climático se realice teniendo en cuenta el enfoque de género, especialmente el enfoque de derechos sexuales y reproductivos, para garantizar la igualdad de género y la salud y el bienestar.

En la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático COP26 'The Women and Gender Constituency and the SRHR & Climate Justice Coalition' se han definido una serie de recomendaciones para luchar contra esta crisis incorporando la perspectiva de género:

1. Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos y la justicia social a la acción climática que incluya la gama completa de salud y derechos sexuales y reproductivos.
2. Comprometer una financiación sólida y feminista que tenga en cuenta la interrelación entre el clima y la salud sexual y los derechos reproductivos.
3. Asegurar que la salud sexual y los derechos reproductivos se integren en las actividades específicas del Plan de acción de género de la 'United Nations Framework Convention on Climate Change'.
4. Involucrar a las niñas y mujeres y a las organizaciones enfocadas en la juventud y el género en los procesos climáticos.
5. Continuar creando conciencia sobre las interacciones entre el cambio climático y la salud y derechos sexuales y reproductivos.

+ Info

Apertura de la Nueva Edición del Programa Stem Talent Girl en Ávila

La cuarta edición del *Programa Stem Talent Girl*, programa puesto en marcha por la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades** en colaboración con la **Fundación ASTI**, ha dado comienzo el pasado día 13 de noviembre en Ávila.

La **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pindado**, asistió a la inauguración de este programa que potencia la educación científica y tecnológica entre las estudiantes de la región.

En su intervención, la Directora General de la Mujer re-
marcó la importancia de estos programas que sirven para inspirar, educar y empoderar a la próxima generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología.



Foros
Eventos
Premios



III Foro Mujer Rural

Durante la celebración del **III Foro Mujer Rural**, el pasado 12 de noviembre, se remarcó el papel tan destacado de la Red de Puntos de Apoyo a la Mujer Emprendedora (PAME), que ya ha prestado asesoramiento en los ámbitos del emprendimiento y la empleabilidad a más de 250 mujeres en la Comunidad. Además, este Foro sirvió para destacar el hecho de que el 54% de los proyectos de emprendimiento que se llevan a cabo en el mundo rural corren a cargo de mujeres.

Esta medida forma parte de la **Estrategia de Emprendimiento de la Mujer Rural en los Ámbitos Agrario y Alimentario**, que cuenta con actuaciones hasta finales del 2023 que se llevarán a cabo a través de treinta medidas definidas y agrupadas en cinco ejes y con las que se pretende llegar a más de 10.000 mujeres.



**III FORO MUJER
RURAL**

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO
DE LA MUJER RURAL EN LOS
ÁMBITOS AGRARIO Y AGROALIMENTARIO

Centro de Formación Agraria
La Santa Espina 12 de noviembre de 2021



La **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pindado**, participó en la inauguración de este Foro destacando la importancia de conocer las necesidades de las mujeres del medio rural para poder diseñar las actuaciones que mejor se adapten a dichas necesidades.

En este sentido, en enero de este mismo año, se constituyó la **Red de Igualdad de Mujer Rural**, formada por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural y siete federaciones de asociaciones de mujeres del mundo rural.



Clausura de la V Edición Gira Mujeres

El resultado de la V edición de la *GIRA Mujeres* se ha dado a conocer el pasado 16 de noviembre en un acto de clausura y entrega de premios. Este programa tiene como objetivo empoderar a mujeres de toda España entre 18 y 60 años de edad como agentes económicos que contribuyen a la transformación y desarrollo en sus respectivas comunidades, y, por ende, como palanca y motor frente a la situación actual, a través de sus negocios y su trabajo.

Esta edición de *GIRA Mujeres* ha puesto atención al impulso del emprendimiento en los entornos rurales como elemento para la fijación de la población y evitar el abandono de estos lugares, así como en la necesidad de seguir trabajando en la disminución de brechas de género. *GIRA Mujeres* busca cubrir las necesidades de información y formación de las mujeres emprendedoras: refuerza sus competencias digitales, las acompaña a lo largo de todo el proceso de emprendimiento, les proporciona información en temas de financiación y, en el actual contexto, les ayuda en materia de gestión emocional y empoderamiento personal. Así, se trabaja en la disminución de la brecha de género (emprendimiento femenino, confianza y seguridad de la mujer en sí misma) y el gap digital.

Además, se ha estrenado el formato *GIRA Mujeres te acompaña* que, a su vez, se divide en dos categorías: *Quiero emprender*, destinado a mujeres que quieren emprender y a las que se ayuda a identificar alternativas de autoempleo; y *Tengo un negocio*, dirigido a mujeres propietarias de negocios afectados por la crisis a quienes se ofrece apoyo para que puedan dar impulso a sus proyectos emprendedores.

En esta V edición de *GIRA Mujeres* se han presentado 466 proyectos, de los que se seleccionaron 24 finalistas. Entre estos proyectos se encontraba **Sativa y Natura** de la abulense **María Alegre González**.

Un jurado profesional, compuesto por siete expertos, seleccionó los cuatro proyectos galardonados que han conseguido un premio de 5.000 euros en concepto de capital semilla, una mentoría y acompañamiento de cuatro meses de la mano de Bridge for Billions, firma experta en emprendimiento, así como un curso online de ESIC valorado en 1.900€ en un área de negocio de su elección. De esta forma, podrán poner en marcha un proyecto nuevo o mejorar y dar un impulso a un negocio ya existente.

Después de cinco ediciones, *GIRA Mujeres* ha representado una oportunidad para cerca de 19.000 mujeres.

[+ Info](#)

Jornada sobre la Situación Actual en el Ámbito Empresarial de las Consecución de la Igualdad en el Empleo

Dentro del marco del Convenio de Colaboración entre el Consejo de Cámaras de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León y la Gerencia de Servicios Sociales de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, se ha programado una Jornada marcada por la puesta en valor de la situación actual en el ámbito empresarial de la consecución de la igualdad en el empleo y la rentabilidad de la igualdad como variable de éxito.

La Jornada tiene lugar el 19 de noviembre en formato online con retransmisión en streaming.

La clausura de la Jornada cuenta con la participación de la **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pindado.**



Charla Violencia y Ciberviolencia de Género de la Universidad de Valladolid

En el marco de las actividades de la **Universidad de Valladolid** en relación al 25 de noviembre, la Escuela de Ingeniería Informática organiza la charla: *Violencia y Ciberviolencia de Género* el día 24 de noviembre.

La actividad es totalmente presencial en el Salón de Actos de la Escuela.

El auge de las nuevas tecnologías de la información y comunicación ha revolucionado significativamente la sociedad. En este escenario aparecen nuevos comportamientos delictivos cometidos a través de las nuevas formas en las que una pareja o expareja agrede a la mujer. Algunos corresponden a delitos tradicionales cometidos ahora a través de las TIC, pero también hay nuevos tipos como el delito de sexting, la sextorsión o el cyberstalking, que vulneran Derechos Fundamentales como la intimidad, la propia imagen o el honor y es necesario el uso de las nuevas tecnologías para su perpetración.

[+ Info](#)

A través de esta charla, se quiere dar visibilidad a la ciberviolencia de género describiendo los comportamientos preocupantes y delictivos presentes en la sociedad de hoy, tipificando los tipos en el Código Penal, advirtiendo los factores de riesgo que aumentan la posibilidad de nuevos hechos y, formando sobre qué hacer y qué no a la hora de trabajar directa o indirectamente en esta tipología delictiva.

En el marco de las actividades de la Universidad de Valladolid en relación al 25N día contra la violencia de género, la Escuela de Ingeniería Informática organiza la charla

Violencia y Ciberviolencia de Género

Intervienen

☆
Dra. D.ª María José Garrido Antón
Doctora en Psicología, Capitán de la Guardia Civil y Experta en Criminología.

☆
Dr. D. Ángel García Collantes
Doctor en Derecho, Decano del Colegio Profesional de Criminólogos de la Comunidad de Madrid.

Salón de Grados
24 de Noviembre de 16:30 a 18:30
Entrada libre hasta completar aforo

El auge de las nuevas tecnologías de la información y comunicación ha revolucionado significativamente la sociedad. En este escenario aparecen nuevos comportamientos delictivos cometidos a través de las nuevas formas en las que una pareja o expareja agrede a la mujer (L.O. 1/2004). Algunos corresponden a delitos tradicionales cometidos ahora a través de las TIC, las amenazas se convierten en ciberamenazas, coacciones en coacciones... pero también hay nuevos tipos como el delito de sexting, la sextorsión o el cyberstalking, que vulneran Derechos Fundamentales como la Intimidad, la propia Imagen o el honor y es necesario el uso de las nuevas tecnologías para su perpetración. Se quiere acercar a la sociedad y dar visibilidad a la ciberviolencia de género describiendo los comportamientos preocupantes y delictivos presentes en la sociedad de hoy, tipificando los tipos en el Código Penal, advirtiendo los factores de riesgo que aumentan la posibilidad de nuevos hechos y, formando sobre qué hacer y qué no a la hora de trabajar directa o indirectamente en esta tipología delictiva.

RSUVa Universidad de Valladolid

Pacto de Estado contra la violencia de género

Junta de Castilla y León

Jornadas para la Prevención de la Violencia de Género en el Mundo Rural

Jornadas organizadas por la **Diputación de Ávila** con el objetivo de propiciar la detección de situaciones de violencia de género en mujeres del mundo rural y prestar apoyo y atención necesaria.

Estas jornadas se realizarán en las siguientes localidades:

- 19 de noviembre: **Arévalo**
- 23 de noviembre: **Casillas**
- 24 de noviembre: **Arenas de San Pedro**
- 25 de noviembre: **El Tiemblo**

+ Info



II Jornada Contra la Violencia de Género

La **Fundación INTRAS** organiza una jornada online y presencial contra la violencia de género en la que profesionales de los proyectos *ALAS* y *ACTitude* compartirán su experiencia en el uso de herramientas innovadoras para la prevención de la violencia como la improvisación teatral.

La jornada tendrá lugar el 25 de noviembre. La inscripción se realizará a través del correo **egp@intras.es**. Posteriormente, se remitirá un enlace para seguir la sesión.



Premios AMMDE de Deporte 2021

Estos galardones nacionales, que nacen con la finalidad de visibilizar el talento femenino y poner en valor la trayectoria de aquellas mujeres con una carrera destacada en su campo, se otorgarán el próximo 25 de noviembre en las categorías de *Mujer Referente* y *Trayectoria Profesional*.

Desde hace un tiempo, gracias a la labor de diversas organizaciones y a iniciativas públicas y privadas, se está impulsando la visibilidad de las mujeres en el deporte, tanto de las profesionales en distintas disciplinas, como de las directivas y ejecutivas que están al frente de organismos, empresas e instituciones dedicadas al deporte.

Este año, AMMDE ha elegido poner el foco en el GOLF, y celebrar el acto de entrega de estos galardones en Marbella, durante el desarrollo del torneo femenino *ANDALUCÍA COSTA DEL SOL OPEN DE ESPAÑA*.

[+ Info](#)



Publicaciones



Guía Liberando Nudos, de la Asociación Plaza Mayor



El pasado 15 de noviembre se ha presentado la guía *Liberando Nudos: guía de buenas prácticas de recuperación del vínculo materno-filial en Mujeres Víctimas de Violencia de Género* elaborada por la Asociación Plaza Mayor.

Esta Guía es el resultado a un proyecto piloto *Liberando nudos* que tiene el objetivo de mejorar la atención psicoeducativa a madres y menores víctimas de violencia de género y recuperar el vínculo materno-filial entre las madres y sus hijos e hijas menores de edad. Así, la guía supone una herramienta de consulta a través de la cual las mujeres puedan sentirse escuchadas y comprendidas en relación a las dificultades de su vida y realidad. Los apartados en los que se distribuye esta guía son: Hablemos de la violencia de género, Mujer, madre y violencia de género, ¿Te has parado a pensar qué sienten tus hijos?, Mamá, ¿y si nos ayudamos entre los dos? y Vamos a ser fuertes. Por último, se adjuntan una serie de anexos formados por cuentos coeducativos, una carta de una hija a una madre, diferentes juegos y actividades.

La guía parte de las experiencias, vivencias, dificultades, dudas y soluciones que varias mujeres supervivientes de la violencia de género han plasmado en los grupos de escuela de madres dentro del programa liberando nudos. Siendo ellas las principales protagonistas de este proyecto, mujeres que muy pocas veces son escuchadas y tienen voz para decir todo lo que piensan o sienten en su recuperación como madres.

La presentación contó con la presencia de la **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pindado**, que hizo especial hincapié en la necesidad de seguir rompiendo nudos para alcanzar los mismos derechos.

[+ Info](#)

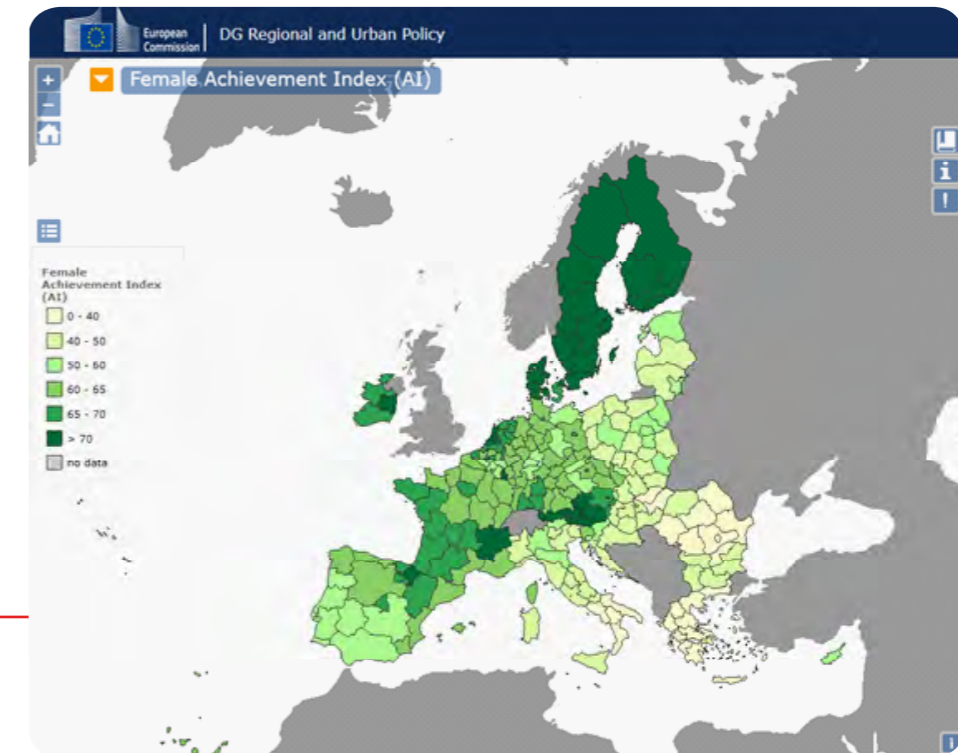
Mapa Regional de Igualdad de Género de la UE

El primer *Mapa Regional de Igualdad de Género de la UE* publicado por la **Comisión Europea (CE)**, sirve para precisar los lugares de la Unión en los que las mujeres obtienen más logros y dónde se dan las mayores desigualdades para ellas.

Además, el informe mapea por primera vez el techo de cristal en el territorio comunitario y muestra que, con carácter general, las regiones con menor índice de logros femeninos tienen un menor PIB per cápita, mientras que aquellas con mayor nivel de logros femeninos registran un mayor nivel de desarrollo humano.

El documento se basa en dos índices que abordan dos aspectos específicos y complementarios de la igualdad de género:

- El Índice de Logro Femenino (FemAI) mide el nivel de logro femenino en comparación con el mejor desempeño femenino regional. FemAI varía entre 0 (logros más bajos) y 100 (logros más altos).
- El índice de desventaja femenina (FemDI) evalúa el nivel de desventaja femenina midiendo si las mujeres están peor que los hombres en la misma región. La mejor puntuación es 0 (sin desventaja) y la peor es 100 (mayor desventaja).



Los resultados de la edición 2021 del monitor muestran que el nivel más alto de logros femeninos se observa en las regiones nórdicas. En el extremo opuesto del espectro, la puntuación más baja del índice se observa en las regiones Sud-Est de Rumanía. La región francesa de Auvernia tiene la menor desventaja, mientras que la región griega de Sterea Ellada tiene la mayor desventaja.

Mapea por primera vez el techo de cristal en el territorio comunitario. Además, el informe muestra que, con carácter general, las regiones con menor índice de logros femeninos tienen un menor PIB per cápita, mientras que aquellas con mayor nivel de logros femeninos registran un mayor nivel de desarrollo humano.

[+ Info](#)



**Paro Femenino.
Encuesta de Población
Activa del Tercer
Trimestre
del 2021**

Se ha publicado, recientemente, la *Encuesta de Población Activa* referente al tercer trimestre del año 2021. Sus resultados principales, desagregando los análisis por género, son los siguientes:

- El empleo aumenta este trimestre en 185.400 mujeres y en 173.900 hombres.
- En los 12 últimos meses el empleo ha aumentado en 854.100 personas (328.300 hombres y 525.900 mujeres).
- Por sexo, el número de mujeres en paro disminuye en 95.100 este trimestre, situándose en 1.809.200. Entre los hombres el desempleo se reduce en 32.000, hasta 1.607.500.
- La tasa de paro femenina baja un punto y se sitúa en el 16,36%. La masculina disminuye 41 centésimas y queda en el 12,97%.

[+ Info](#)

Participación Política de las Mujeres Campesinas en el Estado Español

Este trabajo de Investigación para la *Acción Participativa*, coordinado por la fundación **Mundubat** y **CERES** con la colaboración de **ESF-Enginyeria Sense Fronteres**, parte de la certeza de que no es posible considerar a las mujeres campesinas como un todo homogéneo. Es por ello que pone el foco en el análisis de las formas en que las condiciones desiguales en las que desempeñan su trabajo permiten o dificultan su participación en los espacios de decisión del sector agrario. Cabe destacar, en el marco de este trabajo de investigación, la perspectiva crítica e interseccional desde la cual se abordan los diversos tipos de violencia que se reproducen en los espacios en los que las mujeres del ámbito rural, en cuanto sujetos políticos, intervienen en aras de promover cambios inminentes.

[+ Info](#)



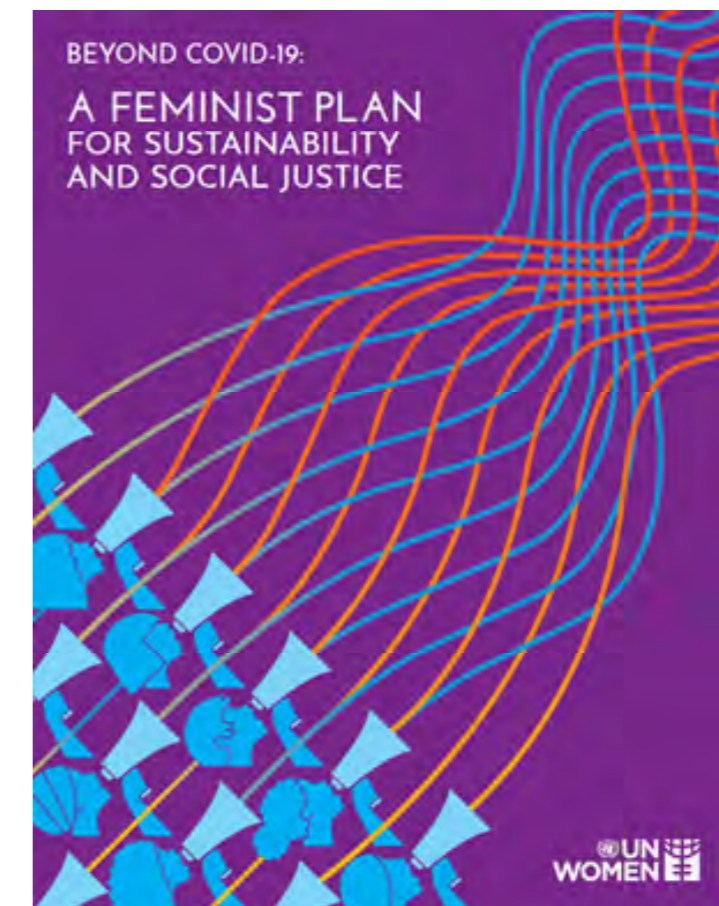
Más Allá de Covid-19: Un Plan Feminista para la Sostenibilidad y la Justicia Social

A medida que el mundo aprende a salir de la crisis actual, **ONU Mujeres** presenta este Plan como una hoja de ruta visionaria, pero que intenta ser práctica, para poner la igualdad de género, la justicia social y la sostenibilidad en el centro de la recuperación y transformación.

El objetivo de este estudio radica en idear estrategias que ayuden a incorporar la perspectiva de género y hacer avanzar los derechos de las mujeres en todos los planes de recuperación. El Plan subraya que las mujeres han sido las más perjudicadas por la crisis económica causada por la pandemia al perder 54 millones de empleos en el mundo.

[+ Info](#)

Además, alerta de nuevo sobre la feminización de los cuidados, especialmente en el ámbito privado donde estas tareas casi nunca son remuneradas.



Estudio sobre la Situación en Materia de Igualdad de Género e Igualdad Salarial en los Estados Miembros

Este estudio presentado por el **Parlamento Europeo**, ofrece un análisis exhaustivo del estado de la política y la legislación en materia de discriminación salarial por razón de género en la UE. Se basa en un estudio comparativo exhaustivo que abarca distintos países europeos, incluido España, con el fin de desarrollar recomendaciones políticas específicas para erradicar la discriminación salarial, especialmente a la luz de la propuesta recientemente adoptada por la Comisión Europea relativa a la aprobación de una Directiva sobre la presentación de informes de sostenibilidad empresarial.

[+ Info](#)

Informe sobre Igualdad de Género en el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia del Parlamento Europeo

La magnitud del impacto de la crisis de la Covid-19 en la situación socioeconómica de las mujeres ha desencadenado un debate sobre la urgente necesidad de adoptar un enfoque sensible al género en la respuesta política a la pandemia.

En este contexto, el establecimiento de un instrumento financiero de la UE para apoyar la recuperación en los Estados miembros, el *Mecanismo de Recuperación y Resiliencia* (MRR), es una oportunidad para canalizar los recursos extraordinarios hacia medidas que tengan en cuenta los principios de la igualdad de género. Este informe del Parlamento Europeo ofrece una visión general de cómo se ha incorporado la igualdad de género en el MRR y explica lo que se esperaba de los planes nacionales de recuperación y resiliencia de los Estados miembros y expone las carencias detectadas.

[+ Info](#)

D.G. de la Mujer

Pascual



Entidad
Protagonista

La compañía **Pascual**, refuerza recientemente su compromiso con el talento femenino lanzando *Ellas Toman Impulso* un programa de desarrollo de talento femenino con el que quiere impulsar y dar visibilidad a su talento, reforzando su compromiso con la Diversidad e Igualdad. Programa que pone foco inicialmente en cuatro pilares fundamentales: Sensibilización, Empoderamiento, Aprendizaje y Visibilidad.

Además, para complementar las iniciativas de este programa, Pascual se ha adherido al programa Empowering Women's Talent, un proyecto impulsado por Equipos & Talento, que nace con el objetivo de desarrollar el empoderamiento y liderazgo femenino en las empresas.

De esta manera, Pascual, compañía del sector agroalimentario, ha recibido el reconocimiento como *Empresa Adherida al Empowering Women's Talent*. Esta iniciativa nace para contribuir a que el liderazgo femenino se vea impulsado en todo el ecosistema empresarial, un verdadero reto en el que ya se están dando importantes pasos, pero por el que todavía queda mucho por hacer. En este sentido, Pascual, reforzando su compromiso con el talento femenino, se adhiere a este programa con la meta de seguir contribuyendo a la consecución de este importante reto que tiene el actual tejido empresarial español.



Dar lo mejor

Empresa
adherida al
programa:

2021



**Empowering
Women's Talent**

by Equipos&Talent

Esta incorporación supone un paso más para la compañía dentro de su compromiso con la igualdad y la diversidad. La compañía cree firmemente en la igualdad de oportunidades y así lo reflejan en todos sus procesos de personas. Formar parte del *Empowering Women's Talent* es una gran oportunidad ya que supone la ampliación de la variedad de recursos y herramientas con los que cuenta para complementar las acciones en las que están trabajando. Es fundamental seguir avanzando e impulsando el liderazgo femenino, ya que creen plenamente en mujeres líderes e inspiradoras.

El proyecto *Empowering Women's Talent* proporciona a Pascual una ambiciosa programación que incluye eventos y actividades en diferentes grados de personalización para todos sus miembros y, además, un sello que reconoce el compromiso de Pascual con el impulso del Talento Femenino. En primer lugar, la celebración del *Women's Talent Day*, un formato especial del evento de referencia en materia de Recursos Humanos Talent Day, enfocado exclusivamente en el desarrollo del talento femenino, la igualdad y la diversidad. Por otro lado, para fomentar que todas las empresas participantes contribuyan de manera proactiva en este cambio, *Empowering Women's Talent* otorga cada año premios a las mejores prácticas en desarrollo del liderazgo femenino y la diversidad.

Este hito en materia de diversidad e igualdad no es un hecho aislado dentro de Pascual, donde la inclusión es la base de nuestra cultura. La compañía lleva muchos años trabajando para consolidar la igualdad y la diversidad, obteniendo como resultado numerosas certificaciones que avalan este compromiso.

Prueba de ello es la obtención y renovación del *Distintivo de Igualdad*, su adhesión al *Chárter de la Diversidad de la Fundación Diversidad* o la certificación *Equal Pay*, que garantiza la igualdad de trato en materia retributiva. Además, desde 2008 la empresa cuenta la certificación de *Empresa Familiarmente Responsable*, y que ha sido renovada, una vez más, con el más alto nivel de certificación (nivel de empresa excelente (A)) que reconoce la excelencia en la gestión de personas en materia de conciliación, igualdad y diversidad. Así mismo, se ha constituido una Política de Personas, en conjunto con la Propiedad, que orienta cómo debe ser la gestión de los procesos de personas en Pascual y pone foco en la importancia de la diversidad e igualdad como una de las palancas de crecimiento y transformación de la compañía.

De esta manera, Pascual potencia y fomenta el liderazgo femenino de su equipo sumándose a este proyecto, compartiendo experiencias junto a numerosas organizaciones para seguir avanzando en materia de igualdad y diversidad. Asimismo, la compañía se consolida como empresa socialmente responsable y preocupada por avanzar hacia una igualdad real entre hombres y mujeres.

+ Info

La Mujer Invisible

Caroline Criado Pérez

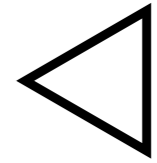
Seix Barral

2020

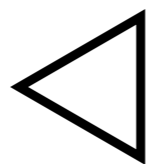
Este libro muestra las graves consecuencias de dar por hecho el género masculino como modelo universal. Con datos rigurosos y ejemplos, a veces sorprendentes, la autora muestra que en un mundo donde el hombre es la referencia y el modelo obvio, las mujeres son discriminadas, sin apenas percibirlo. Y en algunos casos las consecuencias son graves. Cita como ejemplo los ensayos médicos, en los que se incluyen a más hombres y apenas se tiene en cuenta la perspectiva de género, olvidando que los síntomas pueden ser distintos en las mujeres. Se asume que el patrón masculino sirve para todo el género humano, algo que no es cierto.

Ese patrón queda en evidencia cuando los móviles o los instrumentos musicales son demasiado grandes para la mano de una mujer, o cuando se diseña la seguridad en el transporte. Tomar el modelo masculino como referencia universal, como neutral, produce una distorsión de base. Eso tiene un coste humano y económico.

Recomendaciones Literarias



Agenda



19 de noviembre:

VII Jornadas Internacionales de Mujeres Liderando las TIC

[+ Info](#)

19 de noviembre:

II Conversatorio Internacional: Deconstruyendo la violencia de género

[+ Info](#)

19 de noviembre:

II Cumbre FEDEPE – Mujeres del Siglo XXI

[+ Info](#)

19 de noviembre:

Presentación del estudio Corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, personal y familiar en España. Desigualdades y transformaciones después de la COVID-19

[+ Info](#)

20 de noviembre:

Foro de Alianzas para emprendedoras de FEMUR

[+ Info](#)

22 de noviembre:

Encuentro coloquio FEDEPE

[+ Info](#)

23 de noviembre:

Jornada #MujeresQueTransforman: “El papel de la mujer en el medio rural”

[+ Info](#)

25 de noviembre:

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.

25 de noviembre:

Acto de entrega de los reconocimientos Meninas 2021.

25 de noviembre:

II Jornada Contra la Violencia de Género de la Fundación INTRAS

25 de noviembre:

Premios AMMDE Deporte 2021

[+ Info](#)

Hasta el 31 de diciembre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios Fondos a la Innovación Social en Castilla y León

